



VERBALE D'INTESA

Il giorno 30 ottobre 2014, presso gli Uffici della Sede centrale dell'Inail in P.le Pastore, n. 6 - Roma - la Delegazione di parte pubblica e le Organizzazioni sindacali a livello nazionale rappresentative del comparto EPNE, preso atto dei rilievi formulati dai Ministeri competenti in sede di certificazione ex art. 40-*bis* del D.lgs. n. 165/2001 degli Accordi integrativi relativi agli anni 2009, 2010 e 2011, in merito alle modalità di corresponsione del compenso unico di professionalità e del salario di garanzia nei confronti del personale delle Aree A-B-C, convengono sulla necessità di conformare i criteri di attribuzione degli stessi ai principi di selettività e premialità previsti dalle norme vigenti.

A tal fine, vengono assunti, quali valori massimi del compenso, quelli fissati dall'art. 22 del Contratto Collettivo Integrativo di Ente 2006-2009 che, a decorrere dal 1° gennaio 2014, sono attribuiti a ciascun dipendente in rapporto al grado di raggiungimento complessivo degli obiettivi di produttività collettiva e di *customer satisfaction* da parte di ciascuna Struttura di riferimento, secondo la seguente scala parametrica.

Range di punteggio conseguito per gli obiettivi premianti	Misura percentuale del compenso unico di professionalità
80 - 100	100%
70 - 79,99	90%
60 - 69,99	80%
Inferiore a 60	70%

Le parti concordano, infine, sull'opportunità di operare i conguagli dei compensi conseguenti alla verifica del raggiungimento degli obiettivi nel mese di luglio dell'anno successivo a quello di competenza in concomitanza del pagamento dell'acconto del compenso incentivante.

 mal

LE ORGANIZZAZIONI SINDACALI

CGIL FP Roberto Uboldi

CISL FP Mario Luperini

UIL PA Augusto Delle Morte

FILP Giancarlo De Michelis

USB PI Luigi Noya & Versace

LA DELEGAZIONE

M U M M

Giuseppe Lombardi

Franco Martini

Gianni



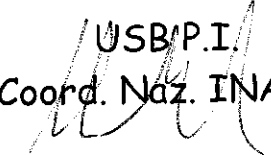
NOTA A VERBALE

La scrivente O.S non sottoscrive il presente verbale riguardo la modalità di corresponsione del compenso unico di professionalità e del salario di garanzia nei confronti del personale delle Aree A-B-C.

Infatti, in base ai rilievi formulati dai Ministeri Vigilanti tali compensi andrebbero legati alla valutazione individuale e sebbene per il 2014 gli stessi saranno erogati in base al raggiungimento degli obiettivi di produttività collettiva, come anno di "passaggio", per il futuro gli stessi saranno erogati legandoli appunto alla valutazione individuale.

Si fa presente che tali compensi stabiliti dal CCIE 2006-2009 dovevano avere una natura ben diversa da quella che oggi assumono agganciati ai livelli produttivi, e a tal fine la scrivente O.S. ha ribadito la necessità di aprire un tavolo di confronto per la revisione del Contratto integrativo stesso.

Roma, 30 ottobre 2014

USB/P.I.
Coord. Naz. INAIL


Coordinamento Nazionale USB INAIL

P.le Pastore, 6 00144 Roma - Tel 06/54873570-3571 - Fax 06/5923202
E-MAIL: usb@inail.it SITO: www.usbinail.it